

## Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ballstad Slip AS er godt i gang med arbeidet som følge av loven, og dette er en kontinuerlig prosess.

Ballstad Slip AS er et reparasjonsveft for kystflåten. I tillegg har vi en salgsavdeling for båtutstyr og en avdeling for service på redningsmateriell til fartøyer.

### Åpenhetsloven forplikter Ballstad Slip AS til å:

- Utføre aktsomhetsvurderinger
- Redegjøre for bedriftens arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Svare på informasjonsforespørsler fra allmenheten

### **Denne redegjørelsen omhandler perioden 01.01.25-31.12.25 og omfatter blant annet følgende**

- Generell beskrivelse av Ballstad >Slip AS sin organisering, drift, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som Ballstad Slip AS har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- Opplysninger om tiltak som Ballstad Slip AS har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av tiltakene.

Redegjørelsen er publisert på [www.ballstadslip.no](http://www.ballstadslip.no)

### Forankring av ansvarlig næringsliv

Ballstad Slip AS har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsvilkår menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt forankret hos ledelse og styret. Styret har utarbeid og vedtatt selskapets etiske retningslinjer.

Bedriften skal være en trygg arbeidsplass for de ansatte og andre som utfører arbeid ved vårt anlegg. Det er en selvfølge at gjeldende lover og forskrifter respekteres og etterfølges. Vi vil i vårt daglige arbeid søke å hindre enhver form for ulykker, helseskader og forurensning.

## Visjon og verdier

Ballstad Slip AS sin versjon er å være «Kystflåtens førstevalg»

Våre verdier er etterrettelig, ansvarlig, åpen og ærlig, ryddig og trivelig

Vår forretningside er å være en ledende leverandør av varer og tjenester til kystflåten.

Vår misjon er å redusere driftsstans og bidra til økt effektivitet og sikkerhet for våre kunder.

## Aksomhetsvurderinger

Ballstad Slip AS er en del av konsernet Ballstad Holding AS på Ballstad. Andre selskap i konsernet er Godthåp AS som er eier av anlegget som Ballstad Slip AS driver sin virksomhet i og fra. Aktiviteten i konsernet skjer i Ballstad Slip AS.

Ballstad Slip AS har et nært forhold til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere i tillegg til ansatte, eiere, lokalmiljø og søker å samarbeide best mulig med offentlige myndigheter.

Ballstad Slip AS sin aktsomhetsvurdering er utfra omsetning, geografi og bransje. I 2023 var 95% av alle leveranser fra norske leverandører med norske arbeidsvilkår. Utover dette leveranser fra Danmark og Nederland som er underlagt samme EU direktiver på dette området som oss.

Når vi benytter oss av innleie benytter vi alltid godkjente bemanningsforetak og rapporterer og sikrer oss at lønnsvilkårene for innleid og ansatt personell er likeverdige for lik utdanning og arbeid.

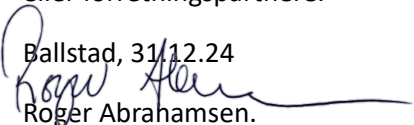
Vi er også forpliktet gjennom vår avtale med klubben og som del av hovedavtalen mellom LO/NHO gjennom industrioverenskomsten.

Vi har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det vil bli satt større krav til informasjon om respekt for grunnleggende og anstendige arbeidsforhold til leverandører fra land utenfor EU.

## Informasjon

Enhver har ved skriftlig henvendelse rett på informasjon fra Ballstad Slip AS om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som selskapet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter, eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Ballstad, 31/12.24

  
Roger Abrahamsen.

Ballstad Slip AS